



2023年 4月12日
株式会社オアシスジャパン 代表取締役 田中 英樹

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

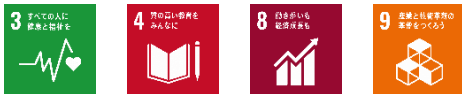
製品・サービス

取組テーマ：
従業員の育成強化
×
安心・安全の追求

<具体的な取り組み内容>

- 確かな技術と的確なサービスを提供していくため、社内研修を強化
- 事業を通じて培ってきた知識と経験を活かして、高度な技術とスピーディーでリーズナブルな対応を実現
- 遠方等によりご来店いただけないお客さまには、「オアシスカメラ」で生中継して車両の細部までご確認いただき丁寧に説明
- 納車後も安心と安全を提供していくため、アフターフォローを徹底

<関連のあるゴール>



人権・労働

取組テーマ：
ワークライフバランス
×
従業員の育成

<具体的な取り組み内容>

- リフレッシュ休暇や5日間の連続休暇取得を義務化
- 残業時間を圧縮し、長時間労働を抑制
- 育休や産休など、個々のライフイベントに合わせた各種休暇制度を整備
- 健康増進のため定期健康診断や予防接種の費用等を負担
- 社内外の研修受講および各種資格取得費用の会社補助

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ：
住みやすい社会づくり
×
地域づくり

<具体的な取り組み内容>

- 福祉車両の販売を通じて、要介護者が暮らしやすい社会づくりに貢献
- 車両の特徴や操作の説明を医療福祉施設等で実施
- 「おかやまGENKI会」の一員として、医療・介護・福祉団体との連携強化により安心・安全な地域づくりに貢献
- S K K（産業道路経済研究会）の一員として、近隣の企業や住民との交流を活性化
- 地元の中学生等に職場体験の機会を提供

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ：
経営理念
×
事業継続

<具体的な取り組み内容>

- 安心・安全なサービス提供の方針に基づく組織体制を構築
- 経営理念・経営目標の周知を図り、従業員の意識を統一
- ロータリークラブの会員として、定期的に奉仕活動や交流事業を実施
- 事業・サービスの継続に向けた後継者の育成

<関連のあるゴール>

